



Plano de Desenvolvimento do Conteúdo Programático (Semestre)

TEMÁTICA

Tópicos Especiais em Administração (68 h)

EMENTA

A finalidade da disciplina de Tópicos Especiais I, é fornecer aos acadêmicos informações pertinentes a tópicos importantes no contexto empresarial, social, cultural, econômico e financeiro das organizações no mercado doméstico e internacional. Reflexão e análise de temas atuais.

OBJETIVO

- Propiciar aos acadêmicos a reflexão sobre o desenvolvimento e a ação organizacional a respeito de temas atuais;
- Oportunizar que o acadêmico faça a análise e a revisão de assuntos importantes relacionados ao curso;
- Fomentar no acadêmico o interesse na atualização diária, através da leitura e da pesquisa;
- Possibilitar a discussão e o entendimento da importância da constante atualização na prática profissional.

PROFESSOR (A)

Me. Edvin Kalil de Freitas Granville

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- 1 O Ambiente Organizacional e Estrutura
 - 1.1 Gestão de Mudanças Organizacionais
 - 1.2 Estrutura Organizacional
- 2 Os Atores e Elementos Organizacionais
 - 2.1 Liderança
 - 2.2 Perspectivas na Tomada de Decisão Gerencial
 - 2.3 Grupos de trabalho *versus* equipes
 - 2.4 Cultura Organizacional
- 3 A Organização em seu Ambiente
 - 3.1 Alianças Estratégicas e Parcerias
 - 3.2 Estratégia e Balanced Score Card - BSC
- 4. Temas Atuais em Administração
 - 4.1 Gerenciamento de Projetos
 - 4.2 Aprendizagem Organizacional e Educação Corporativa
 - 4.3 Responsabilidade Socioambiental e Sustentabilidade

METODOLOGIA



Plano de Desenvolvimento do Conteúdo Programático (Semestre)

Aulas expositivas;
Análise e interpretação de artigos;
Estudo de caso dialogado;
Trabalhos individuais e em grupo;
Apresentação de filmes e vídeos;
Palestras de profissionais convidados;
Leitura de jornais, revistas, etc.;
Adaptação conforme o perfil e as necessidades da turma.

Recursos didáticos: projetor multimídia, filmes, reportagens e artigos.

AVALIAÇÃO

Avaliação 01 - Elaboração de Artigo - 50%

Grupo de até 04 alunos

Distribuição 50%:

- a) Desenvolvimento do tema - 30%
- b) Atendimento às Normas para apresentação de artigo - 10%
- c) Apresentação: clareza, segurança, argumentação e sequência - 10%

Avaliação 2 - Trabalhos em grupo com até 3 alunos - 20%

Semanalmente um grupo escolhido aleatoriamente, na aula anterior, apresentará um tema específico retirado de jornais, revistas, entrevistas, debates - e apresentará em forma de Seminário.

Os temas deverão ser assuntos da semana relacionados ao curso e à vida profissional.

Avaliação 3 - Trabalhos individuais - 20%

Avaliação 4 - Participação - 10%

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica

HALL, R. H. Organizações: estruturas, processos e resultados. 8. ed. Trad. Roberto Galman. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

ROBBINS, S. P. Administração: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2001.

_____. Comportamento organizacional. Trad. Reynaldo Marcondes. 9. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2002.

Bibliografia Complementar

CRAINER, S. Grandes pensadores da administração: idéias que revolucionaram o mundo dos negócios. Trad. Priscilla Martins Celeste. São Paulo: Futura, 2000.

HATCH, M. J. Organization theory: modern, symbolic, and postmodern perspectives. New York: Oxford University Press, 1997.

MASI, Domenico de. O futuro do trabalho – fadiga e ócio na sociedade pós-industrial; tradução de Yadyr A. Figueiredo. 5. ed. Rio de Janeiro: José Olympio; Brasília, DF : Ed. da UnB, 2000.

STEWART, Thomas A. Capital intelectual - a nova vantagem competitiva das empresas. 3. ed. Rio de Janeiro: Editora Campus, 1999.

Revista Isto É

Revista Veja

Revista Exame

Revista Época

Revista Você S/A